



COMUNE DI DOMUSNOVAS
Provincia del Sud Sardegna

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Al Signor Sindaco
Ai Responsabili di Servizio

Verbale n. 1/2023

Nel giorno 30 giugno 2023, alle ore 09:30, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si riunito in modalità asincrona sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione obiettivi di Performance 2023;

COMPONENTI	
Dott. Remo Ortu	Segretario - Presidente
Dott. Arturo Bianco	Componente

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 169 TUEL secondo cui *"il piano dettagliato degli obiettivie il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"*.

Visto il D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto l'All. n. 4/1 al D.Lgs. 118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l'articolo 6, comma 6, del decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 che introduce il nuovo documento denominato "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto il DPR del 24 giugno 2022, n. 81, Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali anche il Piano delle Performance;

Visto il DM n. 132 del 30 giugno 2022 Regolamento recante definizione dei contenuti del PIAO;

Tenuto conto che l'Ente ha approvato il Dup 2023/2025 con Deliberazione Consiglio Comunale n. 2 del 28/01/2023 e il Bilancio di Previsione 2023/2025 con Deliberazione Consiglio Comunale n. 6 del 14/03/2023;

Viste gli obiettivi predisposti dall'Ente ed inviati al componente esterno del Nucleo per mezzo mail in data 5/6/2023;

Considerato che è necessario individuare comportamenti professionali del personale titolare di P.O./E.Q, oggetto di valutazione per l'anno 2023;

DISPONE

Di validare le proposte di obiettivi di performance 2023, perfezionate in data odierna e allegate al presente verbale, per l'inserimento nel PIAO e per la successiva approvazione.

Di trasmettere, altresì, l'elenco dei comportamenti professionali scelti come oggetto di valutazione per l'annualità 2023, come da allegato A;

Di richiedere, inoltre, l'assegnazione degli obiettivi di performance al personale dei Servizi, mediante consegna delle apposite schede, entro una settimana dalla conclusione dell'iter di approvazione.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Remo Ortu
Presidente Segretario Generale

Dott. Arturo Bianco
Componente

COMPETENZE PROFESSIONALI, MANAGERIALI E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (fino a 25 punti)

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO
Interazione con gli organi di indirizzo politico Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	5
Tensione al risultato ed attenzione alla qualità Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato, garantendo la migliore qualità delle attività svolte	4
Gestione economica, organizzativa e del personale Capacità di usare le risorse finanziarie ed umane disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità e stimolando lo sviluppo professionale del personale	4
Innovazione e propositività Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	4
Autonomia e flessibilità Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori e di adattarsi alle esigenze mutevoli	4
Collaborazione Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con gli organi di governo, con i dirigenti, con i colleghi e con il personale	4
	25

VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI, CON RIFERIMENTO IN PARTICOLARE AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DEI GIUDIZI, fino a 5 punti