



# **COMUNE DI DOMUSNOVAS**

**Provincia del Sud Sardegna**

*Piazza Caduti di Nassirya n°1 - C.F.00483310926 - Tel.0781/70771 - Fax 0781/72368*

*Email: [istituzione@comune.domusnovas.ci.it](mailto:istituzione@comune.domusnovas.ci.it)*

*Pec: [comune.domusnovas@pec.it](mailto:comune.domusnovas@pec.it)*

***Relazione Illustrativa CCDI Parte Economica Anno 2018***

***sottoscritto in data 31/12/2018)***

***(Ai sensi art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n.165 del 2001)***

***Schema Allegato circolare n.25 del 19-07-2012***

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione di contratto</b>		31/12/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01/2018 – 31/12/2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Firmatari: Delegazione di Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Sorgia Gianfranco – Presidente - Titolare di posizione Organizzativa dei Servizi Finanziari e Personale RSU interna: Durando Mario Peddis Fabiana
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE NON DIRIGENTE
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 A. Destinazione risorse del Fondo Anno 2018 per gli Istituti Contrattuali; B. Destinazione risorse pari a €. 21.734,07 per progressioni economiche. C. Rimanente somma pari a €. 8.969,24 Destinata alla produttività collettiva.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno si
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  NON SONO STATI EFFETTUATI RILIEVI
	<b>Attestazioni e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempim</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  NON OBBLIGATORIO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  SI

	<b>ento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  <p style="text-align: center;">SI</p>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <p style="text-align: center;">NON OBBLIGATORIO</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- A. L'Amministrazione prende atto della quantificazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2018, di cui alle Determinazioni n°6 del 12-01-2018 e n°280 del 07-12-2018 adottate dal Responsabile del Servizio Finanziario, e ha autorizzato la sottoscrizione del CCDI Anno 2018 Parte Economica con Deliberazione G.C. n°2012 del 28/12/2018;
- B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo sulla base di quanto disposto dal CCDI parte normativa anno 2013-2015:
- **Le Indennità di:**
    - o Turno previste dall'art.22 del CCNL 14/09/2000;
    - o Reperibilità previste dall'art.23 del CCNL 14/09/2000;
    - o Rischio previste dall'art.41 del CCNL 22/01/2004;
    - o Responsabilità previste dall'art.17 del CCNL 01/04/1999;
    - o Stato Civile previste dall'art.17 del CCNL 01/04/1999;
    - o Maneggio Valori previste dall'art.36 del CCNL 14/09/2000;
    - o Condizioni di disagio previste dall'art.17 del CCNL 01/04/1999;
  - Destinazione somme per Progressioni Economiche Orizzontali;
  - Destinazione somme per la produttività collettiva per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, da corrispondersi previa valutazione delle prestazioni e dei risultati attesi in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- C. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: Non ricorre la fattispecie;
- D. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale viene valutato in base alla Metodologia di valutazione vigente nell'Ente;
- E. Per quanto concerne l'illustrazione e la specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. n.150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio) si prevede il passaggio alla posizione economica superiore mediante il superamento di apposite procedure selettive che tengono conto delle previsioni contrattuali in ordine ai criteri di selezione previsti per la PEO.

Domusnovas, 31/12/2018

**Il Responsabile del Settore Finanziario**

Sorgia Gianfranco

