



COMUNE DI DOMUSNOVAS

Provincia del Sud Sardegna

Piazza Caduti di Nassirya n°1 - C.F.00483310926 - Tel. 0781/70771-70811 - Fax
0781/1861212

PEC: comune.domusnovas@pec.it
Email: protocollo@comune.domusnovas.ci.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019 – PARTE ECONOMICA RIUNIONE DEL 23/12/2019

Il giorno 23 Dicembre 2019, presso il Comune di Domusnovas, in seguito a convocazione (Prot. n.15448 del 19-12-2019) del Presidente della delegazione di parte datoriale, si sono riuniti i rappresentanti RSU e i rappresentanti territoriali OO.SS. per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI anno 2019 - Parte Economica approvata nella riunione del 14 Dicembre 2019.

Sono presenti:

Presidente delegazione di parte datoriale:

- Gianfranco Sorgia

RSU:

- Durando Mario
- Peddis Fabiana
- Podda Francesco

Assente

Rappresentanti Territoriali delle OO.SS. di Categoria firmatarie del CCNL:

- | | |
|--------------------------------|---------|
| • CSA Regioni Autonomie Locali | Assente |
| • FP CGIL | Assente |
| • CISL FP | Assente |
| • UIL FPL | Assente |

Constatato il numero legale la seduta ha inizio alle ore 13:00.

Premesso che:

- ai sensi dell'art.67 del CCNL 21/05/2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- La costituzione del Fondo Risorse Decentrate risulta di competenza del responsabile del Servizio Personale;
- Con Determinazione n° 32 del 11/02/2019, si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2019;
- Con Determinazione n° 277 del 05/12/2019, si è provveduto alla integrazione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2019;

- Con Determinazione n° 283 del 12/12/2019, si è provveduto a rettificare la Determinazione n°277 del 05/12/2019 e a costituire definitivamente il Fondo Risorse Decentrate Anno 2019;
- Richiamata l'ipotesi di CCDI Anno 2019 - Parte economica firmato dalla delegazione trattante in data 14-12-2019;
- Richiamato il parere positivo espresso dall'organo di controllo in merito alla suddetta ipotesi di contratto, espresso ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018;
- Richiamata la Deliberazione G.C. n°175 del 16/12/2019, avente ad oggetto: " Autorizzazione sottoscrizione definitiva accordo contrattazione decentrata integrativa Anno 2019 - Parte Economica", con la quale si è provveduto ad autorizzare la Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI Anno 2019 Parte economica;

1. Fondo Risorse Decentrate Anno 2019;

Le parti analizzano e prendono atto della ipotesi di contrattazione allegata alla presente sotto la lettera A).

2. Criteri definizione procedure progressioni economiche - Modifica;

Le parti approvano il Disciplinare sulle Progressioni Economiche Orizzontali allegato alla presente sotto la lettera B).

Gli RSU approvano la proposta fatta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e di comune accordo decidono, nel limite delle risorse disponibili, che:

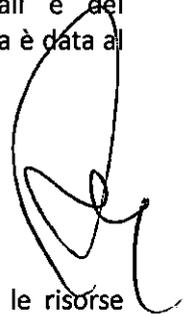
- la somma destinata alle progressioni economiche nell'ambito del "Fondo Risorse Decentrate Anno 2019", costituito ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, è pari a €. 11.606,53;
- la percentuale complessiva dei dipendenti che potranno beneficiare della progressione sarà pari al 50% (con eventuale arrotondamento all'unità superiore);
- le progressioni economiche avranno decorrenza dal 01/01/2019 e saranno attribuite in relazione a quanto stabilito dal Disciplinare di seguito allegato sotto la lettera B) ;
- le progressioni economiche saranno attribuite ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto nella graduatoria generale in ordine decrescente;
- a parità di punteggio finale precedenza in graduatoria è data al candidato che ha ottenuto il punteggio più elevato nella valutazione delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi. In caso di ulteriore parità di punteggio la precedenza è data al candidato che ha maggiore anzianità di servizio nell'Ente;

3. Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

DEFINIZIONE CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PERFORMANCE E DESTINAZIONE SOMME

Le risorse destinate dalla contrattazione decentrata integrativa, nell'ambito del fondo per le risorse decentrate, alla incentivazione della performance sono assegnate ai singoli Servizi in proporzione al numero dei dipendenti assegnati allo stesso ed alle rispettive categorie di inquadramento secondo la seguente tabella di equivalenza:

- Categoria A1: 0,94
- Categoria B1: 1,00
- Categoria B3: 1,06
- Categoria C1: 1,13
- Categoria D1: 1,23




dove ponendo pari a 1,00 il valore tabellare-base più piccolo dello stipendio di ingresso relativo alla categoria B1 calcolato con riferimento a 13 mensilità, tutti gli altri rapporti sono ottenuti dividendo i singoli valori tabellari delle altre categorie superiori per il suddetto valore-base della categoria B1. I valori tabellari sono desunti dal CCNL del 21/5/2018 e cambieranno al cambiare dei contratti.

Nella attribuzione del compenso si terrà conto della categoria di inquadramento, sulla base del valore tabellare-base dello stipendio di ingresso, calcolato con la stessa metodologia prevista per l'assegnazione delle risorse destinate alla produttività dei singoli servizi. Per cui, il compenso base spettante ad ogni dipendente sarà calcolato dividendo il budget del Servizio per il numero dei dipendenti equivalenti (intendendo con ciò il personale calcolato sulla base dei parametri utilizzati per l'assegnazione del budget ai singoli Servizi) e moltiplicando il valore così ottenuto per il coefficiente calcolato sulla base dello stipendio di ingresso, cioè:

- Categoria A1: 0,94
- Categoria B1: 1,00
- Categoria B3: 1,06
- Categoria C1: 1,13
- Categoria D1: 1,23

Ai fini dell'erogazione delle indennità relative alla performance organizzativa ed alla performance individuale si terrà conto delle valutazioni ottenute come di seguito indicato:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

- Fino a 10 punti nessun compenso
- Da 11 punti compenso proporzionale al punteggio ottenuto

PERFORMANCE INDIVIDUALE

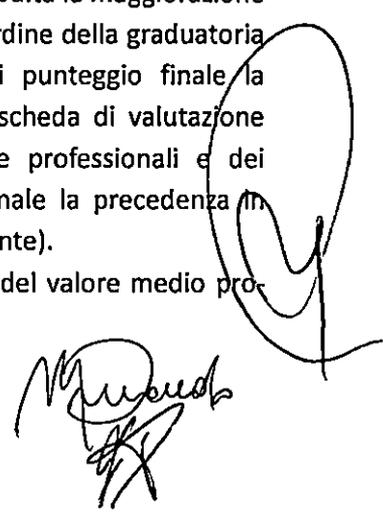
- Fino a 25 punti nessun compenso
- Da 26 punti compenso proporzionale al punteggio ottenuto

Criteri per la differenziazione della performance individuale ai sensi dell'articolo 69 del CCNL 21/5/2018:

- Viene fissata la quota massima di dipendenti valutati a cui può essere attribuita la maggiorazione del premio individuale: 15 dipendenti (Valutazioni più elevate secondo l'ordine della graduatoria della valutazione della performance individuale. In caso di parità di punteggio finale la precedenza in graduatoria è data al candidato che ha ottenuto, nella scheda di valutazione generale il punteggio più elevato nella valutazione delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi. In caso di ulteriore parità di punteggio finale la precedenza in graduatoria è data al candidato che ha maggiore anzianità di servizio dell'Ente).
- Viene fissata la misura della maggiorazione del premio individuale: 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

PERTANTO:

DESTINAZIONE SOMME PERFORMANCE INDIVIDUALE:

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be 'M. M. M.' followed by a large, loopy flourish.

- A. Alla performance individuale viene destinata la somma pari a € 22.365,37 alla quale andrà ad aggiungersi la quota di risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali non assegnate.
- B. Criteri per la differenziazione della performance individuale ai sensi dell'articolo 69 del CCNL 21/5/2018:
- Viene fissata la quota massima di dipendenti valutati a cui può essere attribuita la maggiorazione del premio individuale: 15 dipendenti (valutazioni più elevate secondo l'ordine della graduatoria generale delle valutazioni della performance).
 - Viene fissata la misura della maggiorazione del premio individuale: 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

DESTINAZIONE SOMME PERFORMANCE ORGANIZZATIVA:

- Viene destinata la somma pari a € 8.924,59 per progetti individuati dalla Giunta Comunale.

4. Criteri determinazione Indennità di risultato da erogare ai titolari di P.O.

Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettera v) e 15, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di posizione Organizzativa:

- a) Delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative viene destinata una quota pari al 15 % per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime Posizioni Organizzative, percentuale individuata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 143 del 18/10/2019.
- b) La determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa è correlata alle risultanze del sistema di valutazione della performance.

La quantificazione della retribuzione di risultato individuale è direttamente proporzionale alla valutazione complessiva assegnata ai titolari di P.O., secondo i parametri di seguito riportati, da calcolare sulla base della Retribuzione di Risultato di ciascuna Posizione Organizzativa, pari alla percentuale del 15% applicata sul valore economico di ogni distinta posizione:

- Punteggio totale della valutazione fino a 50 punti nessun compenso
 - Punteggio totale della valutazione da 51 punti compenso proporzionale al punteggio ottenuto
- c) Per gli incarichi ad interim, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL 21/5/2018, alla Posizione Organizzativa incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo la cui misura è fissata nel 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim, percentuale individuata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 203 del 21/12/2018.

Per ciò che riguarda la correlazione tra compensi ex art. 18, comma 1, lett. h) del CCNL 21/5/2018 e la retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative, le parti, in attuazione all'art. 7, comma 4, lettera j) del medesimo CCNL, prendono atto che gli istituti che specifiche norme di legge destinano all'incentivazione del personale, applicabili nell'Ente, risultano essere i seguenti:

- a) Gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 113 del DLgs 18 aprile 2016 n. 50;



b) I compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 9 maggio 2006;
I relativi incentivi, secondo i criteri, le modalità e le percentuali stabilite in sede regolamentare, vengono in aggiunta alla retribuzione di risultato.

Al presente CCDI si allegano i seguenti prospetti per farne parte integrante e sostanziale:

- Allegato A) Prospetto CCDI definitivo Anno 2019 - Parte Economica.
Allegato B) Disciplinare sulle Progressioni Economiche Orizzontali.

Al termine della seduta le parti, vista la Deliberazione G.C. n° 175 del 16/12/2019 sopra richiamata, sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2019 - Parte Economica.

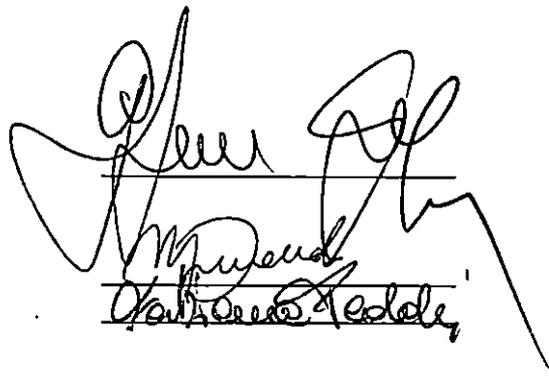
Letto, approvato e sottoscritto dai presenti, come segue:

Presidente delegazione di parte datoriale:

- Gianfranco Sorgia

RSU:

- Durando Mario
- Peddis Fabiana



Rappresentanti Territoriali delle OO.SS. di Categoria firmatarie del CCNL:

- UIL FPL
- CSA Regioni Autonomie Locali
- CISL FP
- FP CGIL

ASSENTE
ASSENTE
ASSENTE
ASSENTE

Allegato A)

ALLEGATO A) CDDI PARTE ECONOMICA
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019
Det. n. 82 del 11/02/2019 - Det. 277 del 05/12/2019 - Det. 289 del 12/12/2019

SPESE FONDO 2019

Consistenza fondo risorse stabili 2019

	Totale Stabili Anno 2019	€ 130.574,34
1) Somme liquidate:		
PEO Storiche + PEO 2018	84.109,34	
Differenziali di Progressioni Economiche	10.568,54	
Comparto N.B.	15.198,88	
Riqua. PM	346,54	
	Totale Stabili già destinate	€ 110.223,30
2) Somme risorse stabili disponibili	20.351,04	



Consistenza Fondo risorse variabili 2019
COMPRESIVA DELLA DECURTAZIONE RISORSE DECENTRATE OPERATA
NEL FONDO ANNO 2016 PER LA RIDUZIONE DI PERSONALE RISPETTO
ALL'ANNO 2015 DA STORICIZZARE D. LGS. 75/2017 € 63.771,58

Decurtazione operata ai sensi art. 23 del D. Lgs. 75/2017 ai fini del Rispetto
del Tetto del Fondo Anno 2016 -€ 3.253,06
Totale Fondo risorse variabili 2019 € 60.518,52

Consistenza fondo risorse variabili 2019
Somme liquidato ai sensi di quanto stabilito dalle precedenti commissioni decentrate:

Indennità diverse turno diurno (aggiorn. Pagato fino a ottobre con proiez. Fino a dic. /19)	€ 5.065,37
reperibilità ordinaria (aggiorn. Pagato fino a ottobre con proiez. Fino a dic. /19)	€ 320,23
reperibilità festiva (aggiorn. Pagato fino a ottobre con proiez. Fino a dic. /19)	€ 785,08
rischio (aggiorn. Pagato fino a ottobre con proiez. Fino a dic. /19)	€ 2.096,97
maneggio valori (aggiorn. Pagato fino a ottobre con proiez. Fino a dic. /19)	€ 361,15
Disagio (aggiorn. Pagato fino a ottobre con proiez. Fino a dic. /19)	€ 3.729,84
Responsabilità	€ 23.586,08
Ind. Uff. Stato Civ.	€ 300,00
TOTALE	€ 36.244,72

Somme liquidate per lettera K Ufficio Tecnico € 1.728,35

Somme risorse variabili effettivamente disponibili € 22.545,45

RIEPILOGO SOMME DISPONIBILI

Stabili comprensive dell'alta profes.	€	20.351,04
Variabili effettivamente disponibili	€	22.545,45
Totale	€	42.896,49

Totale Somme Disponibili	€	42.896,49	DI CUI:
1) Somme destinate al finanziamento delle Progressioni Orizzontali con decorrenza dal 01/01/2019*	€	11.606,53	
2) Somme destinate per Performance Organizzativa (Progetti obiettivo individuati dall'Ente) **	€	8.924,59	
3) Somme destinate alla Performance Individuale***	€	22.365,37	

* La Progressione Economica potrà essere riconosciuta agli aventi diritto per una quota di dipendenti non superiore al 50% con eventuale arrotondamento all'unità superiore.

** L'attribuzione della performance organizzativa è destinata ai Progetti Obiettivo Individuati dall'Ente.

*** L'attribuzione della performance Individuale verrà attribuita secondo i criteri di cui al punto 3 del presente Verbale.

ALLEGATO B)

COMUNE DI DOMUSNOVAS

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

PIAZZA CADUTI DI NASSIRYA - C.F. 00483310926 - TEL 0781/70771-70811 - FAX 0781/1861212

Email: protocollo@comune.domusnovas.ci.it

Pec: comune.domusnovas@pec.it

DISCIPLINARE SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

Art. 1 – Principi di applicazione.

Il presente disciplinare contempla la metodologia per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del CCNL del 31.3.1999, successivamente integrato dall'art. 9 del CCNL 11.4.2008, nonché in base a quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018.

Una progressione economica si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

Le procedure di cui al presente disciplinare si conformano ai seguenti principi:

- Imparzialità;
- Trasparenza;
- Pari opportunità.

Art. 2 – Periodicità delle selezioni.

Le selezioni vengono effettuate ogni anno con riferimento alla valutazione conseguita nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, sulla base della metodologia di valutazione vigente nell'Ente, e ai contingenti di personale rilevati alla data del 1° gennaio dell'anno in cui verrà avviata la procedura.

L'attribuzione economica e giuridica avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attribuzione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

Art. 3 – Numero delle progressioni economiche da attribuire.

Ogni anno viene determinato, mediante accordo decentrato integrativo, l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del "Fondo Risorse Decentrate" costituito ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, nonché la percentuale, nel rispetto delle risorse



effettivamente disponibili dell'anno di riferimento, dei dipendenti che possono beneficiare della progressione.

A tal fine il Responsabile dei Servizi Finanziari – Personale, preposto alla gestione anche economica delle risorse umane, tenuto conto dei contingenti di personale esistenti in ciascuna posizione giuridica (A, B, B3, C, D), provvede a determinare il numero e i percorsi delle progressioni economiche che possono essere attuate, nonché l'importo complessivo delle risorse necessarie per il finanziamento delle progressioni economiche del personale.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse.

L'esito della procedura selettiva ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Art. 4 – Procedure selettive.

La graduatoria generale viene formulata e approvata con Determinazione adottata dal Responsabile dei Servizi Finanziari – Personale, preposto alla gestione delle risorse umane.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto nella graduatoria generale in ordine decrescente.

A parità di punteggio finale precedenza in graduatoria è data al candidato che ha ottenuto il punteggio più elevato nella valutazione delle competenze professionali e dei comportamenti organizzativi.

In caso di ulteriore parità di punteggio la precedenza è data al candidato che ha maggiore anzianità di servizio nell'Ente.

Art. 5 – Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione.

Sono ammessi alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Alla data del 1° gennaio dell'anno in cui verrà avviata la procedura di attribuzione, periodo minimo di permanenza, presso il Comune di Domusnovas, nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- b) Aver conseguito, nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, una valutazione finale pari o superiore alla media di punti 70, attribuita secondo il sistema di valutazione della performance - vigente nell'Ente.

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio precedente all'avvio della procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali abbiano subito un procedimento disciplinare con sanzione a partire dalla sospensione dal servizio e privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10 giorni.




Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende, ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'Ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'Ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

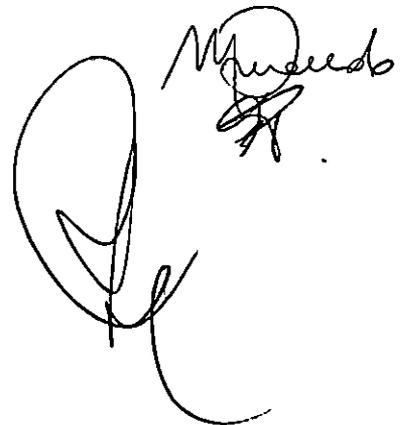
Art. 6 – Utilizzo delle risorse destinate all'attribuzione della progressione economica orizzontale e non assegnate.

Le somme destinate alla progressione economica orizzontale definite con l'accordo di cui all'Art. 3 e non assegnate, potranno essere destinate, mediante accordo integrativo decentrato, ad incrementare il fondo della performance dell'anno di riferimento e distribuite in base ai criteri definiti nella metodologia di valutazione vigente nell'Ente.

Art. 7 – Norme finali e transitorie

Per il solo anno 2018, in base a quanto previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali 21.5.2018 che, all'art. 64, introduce a far tempo dal 1° aprile 2018 nuovi percorsi economici all'interno delle categorie (A6 – B8 – C6 – D7), l'attribuzione dell'istituto in argomento avrà decorrenza da tale data 1° aprile 2018.

Per quanto non previsto espressamente dal presente disciplinare, trovano applicazione le norme contrattuali vigenti al momento dello svolgimento delle procedure selettive.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. M. M. M.', is located in the lower right quadrant of the page. The signature is stylized and somewhat illegible.