



COPIA

COMUNE DI DOMUSNOVAS

Provincia del Sud Sardegna

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 156 R.D.

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di personale (PTFP) e approvazione della dotazione organica (2020-2022)

L'anno **duemiladiciannove** ed addì **sei** del mese di **novembre** con inizio alle ore **12:00** in Domusnovas e nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata nelle persone di:

| | | |
|-----------------------------|---------------------|----------|
| VENTURA MASSIMILIANO | Sindaco | P |
| STERA ALESSIO | Vice Sindaco | P |
| MOI MATTEO | Assessore | P |
| VILLASANTA DANIELA | Assessore | P |
| MELIS MARTINA | Assessore | A |
| CONGIU ILENIA | Assessore | P |

risultano presenti n. 5 e assenti n. 1.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa CARLA MARIA SECCI

IL PRESIDENTE

constatata la legalità dell'adunanza, invita i presenti a deliberare intorno all'Ordine del Giorno riportato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto di seguito riportata:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

SOGGETTO PROPONENTE: SINDACO

Visti i commi 2 e 3 qui rappresentati, dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale da aggiornare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);

Dato atto che l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:

- l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;
- nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.

Preso atto che per le cessazioni intervenute nel 2018 e 2019 si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;

Considerato che in materia di resti assunzionali di cui all'art.3, c.5, del D.L.90/2014 la delibera n.28/SEAUT/2015/QMIG del 14/22 settembre 2015 ha fornito le seguenti indicazioni: il riferimento al triennio (oggi quinquennio) precedente inserito nell'art.4, comma 3, del D.L.78/2015, che ha integrato l'art.3 comma 5, del D.L.90/2014 è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti a ritroso rispetto l'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.

Con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art.3, c.5, del D.L.90/2014 va calcolato imputando la spesa a regime per l'intera annualità;

Vista la propria precedente deliberazione n. 210 del 28/12/2018, recante "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP)";

Vista la propria precedente deliberazione n° 8 del 01/02/2019, recante "Integrazione deliberazione G.C. n° 210 del 28/12/2018, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP)";

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- con deliberazione G.C. n°144 del 18/10/2019 ad oggetto: "Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del Dlgs N° 165/2001 e ss.mm. -Anno 2019", è stata effettuata la ricognizione sulle eccedenze ed esuberi del personale;
- l'ente ha da sempre rispettato il Patto di Stabilità interno e gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2016 e 2017, ed il bilancio di previsione 2019-2021 assicura il rispetto degli obiettivi anche per il 2019;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2018-2020 (delibera di Giunta n. 17 del 31/1/2018)

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.112.133,10, così come la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 dell'ultimo consuntivo approvato risulta rispettata e, che le risultanze della previsione della spesa del personale per il triennio 2019/2021 si mantiene in diminuzione rispetto alla media della spesa del triennio 2011/2013;

Ritenuto pertanto di aggiornare il reclutamento del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, secondo il seguente programma di assunzioni a tempo determinato, individuando i seguenti posti da ricoprire nell'anno 2020 per numero 12 mesi:

| Profilo | Modalità di copertura | Area/Settore |
|-----------------------------------|-------------------------|-----------------|
| Istruttore direttivo tecnico – D1 | Art. 110 D.lgs 267/2000 | Servizi tecnici |

DELIBERA DI GIUNTA n.156 del 06-11-2019 COMUNE DI DOMUSNOVAS

| | | |
|--|--|-----------------|
| Istruttore Direttivo Assistente sociale – D1 | Art. 110 D.lgs 267/2000 Part-time | Servizi sociali |
|--|--|-----------------|

Dato atto che l'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018 ha introdotto la possibilità, per i Comuni senza dirigenza, di incrementare le risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di P.O. senza tener conto delle limitazioni al salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, purchè tali incrementi siano imputati alle quote assunzionali disponibili;

Considerato che l'amministrazione si è avvalsa di tale facoltà, e che con la deliberazione G.C. n 143 del 18/10/2019 è stato incrementato il valore delle P.O. per effetto del CCNL 21/5/2018, per un importo incrementale di euro 3.493,00;

Dato atto che tale somma è stato oggetto di riduzione rispetto ai margini assunzionali calcolati ai sensi delle vigenti normative;

Ritenuto pertanto di aggiornare il reclutamento del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022, approvando lo schema di dotazione organica del Comune, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato A);

Visto il parere del Revisore dei Conti reso ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

Dato atto che, in merito al presente provvedimento, è stata data informazione di cui all'art 4 del CCNL 21/05/2018 alle OO.SS. e alla RSU;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Visto il regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto Comunale;

Propone

Per le motivazioni riportate in premessa;

1. di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato A);
2. di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, prevedendo la copertura a tempo determinato per numero 12 mesi nell'anno 2020, dei posti vacanti di organico come da sottostante prospetto:

| Profilo | Modalità di copertura | Area/Settore |
|--|------------------------------|---------------------|
| Istruttore direttivo tecnico – D1 | Art. 110 D.lgs 267/2000 | Servizi tecnici |
| Istruttore Direttivo Assistente sociale – | Art. 110 D.lgs 267/2000 | Servizi sociali |

DELIBERA DI GIUNTA n.156 del 06-11-2019 COMUNE DI DOMUSNOVAS

| | | |
|----|-----------|--|
| D1 | Part-time | |
|----|-----------|--|

3. di autorizzare per il triennio 2020/2022 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
4. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

IL SINDACO

Massimiliano Ventura

PARERI RESI AI SENSI DELL' ART. 49 DEL D.Lgs. 267/2000

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Gianfranco Sorgia

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Gianfranco Sorgia

LA GIUNTA COMUNALE

Fatta propria la proposta di deliberazione acclarata in epigrafe, corredata dai pareri espressi ai sensi del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali) in merito alla regolarità tecnica e contabile;

Ritenuta la suddetta proposta conforme alla normativa vigente in materia e, pertanto, meritevole di approvazione;

Con votazione unanime espressa nei modi e termini di legge

DELIBERA

Recepita ed approvata, rendendola integralmente propria ad ogni effetto di legge, la proposta di deliberazione su estesa, avente per oggetto: **"Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di personale (PTFP) e approvazione della dotazione organica (2020-2022)"**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo deliberatorio:

1. di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato A);
2. di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, prevedendo la copertura a tempo determinato per numero 12 mesi nell'anno 2020, dei posti vacanti di organico come da sottostante prospetto:

| Profilo | Modalità di copertura | Area/Settore |
|--|--------------------------------------|-----------------|
| Istruttore direttivo tecnico – D1 | Art. 110 D.lgs 267/2000 | Servizi tecnici |
| Istruttore Direttivo Assistente sociale – D1 | Art. 110 D.lgs 267/2000 Part-time | Servizi sociali |

3. di autorizzare per il triennio 2020/2022 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
4. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

Il Segretario Comunale

F.to MASSIMILIANO VENTURA

F.to Dott.ssa CARLA MARIA SECCI

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione all'Albo Pretorio per gg.15 consecutivi dal 15-11-2019.

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa CARLA MARIA SECCI

L'INCARICATO