



COPIA

COMUNE DI DOMUSNOVAS

Provincia del Sud Sardegna

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 8 R.D.

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023/2025.

L'anno **duemilaventitre** ed addì **diciassette** del mese di **gennaio** con inizio alle ore **18:39** in Domusnovas e nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata.

All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti:

MASCIA ISANGELA	Sindaco	P
LUSCI MARIA ELENA	Vice Sindaco	P
SORU STEFANO	Assessore	P
SABA FABRIZIO	Assessore	P
ARU DAVIDE	Assessore	A
LOCCI FRANCESCA	Assessore	P

risultano presenti n. 5 e assenti n. 1.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. REMO ORTU

IL PRESIDENTE

constatata la legalità dell'adunanza, invita i presenti a deliberare intorno all'Ordine del Giorno riportato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto: "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2023/2025", di seguito riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Ritenuta la suddetta proposta conforme alla normativa vigente in materia e, pertanto, meritevole di approvazione;

Con votazione unanime espressa nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di approvare, rendendola integralmente propria ad ogni effetto di legge, la proposta di deliberazione di sotto riportata, corredata dei pareri espressi ai sensi del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo deliberatorio.

Con separata votazione unanime espressa nei modi e termini di legge

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a' sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. 18/08/2000 n° 267 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali).

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025.

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, e nella specie i commi 2 e 3 qui di seguito rappresentati

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2 comma 10/bis del d.l. 06/07/2021, n° 95, convertito, con modificazioni, dalla L. 07/08/2021, n° 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Visti:

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;
- il comma 6, del citato articolo 6 che ha stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, e che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- il decreto del ministro per la P.A. di concerto con il ministro dell'Economia e finanze, emanato il 30 giugno 2022, che definisce il contenuto del PIAO anche per gli enti di minori dimensioni;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Vista in questo senso la circolare attuativa del 13 maggio 2020 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.226 del 11-9-2020, con la quale vengono fornite indicazioni per l'applicazione concreta del nuovo sistema di calcolo;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 17,03 %, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*.

Rilevato pertanto che il nostro ente dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a €. 353.399,73, fino al raggiungimento del primo valore soglia (allegato 1)

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore

DELIBERA DI GIUNTA n.8 del 17-01-2023 COMUNE DI DOMUSNOVAS

medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.112.133,10 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale per il triennio 2023-2025 tale dato, pari a €. 960.719,81 (allegato 2), si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 14/12/2021 recante "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale "PTFP" e approvazione della dotazione organica 2022/2024;

Vista la propria precedente deliberazione n. 184 del 13/12/2022 recante "Rettifica ed integrazione G.C. n. 132 del 14/12/2021 ad oggetto: Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale "PTFP" triennio 2022/2024 con la quale si sono avviate le procedure concorsuali di cui al seguente prospetto:

Riepilogo				
QUALIFICA	N° Assunzioni	ORE	TEMPO PERCENTUALE	COSTO COMPLESSIVO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. C1 (concorso pubblico per titoli ed esami)	3	36	100,00%	€ 96.995,28
ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C1 (concorso pubblico per titoli ed esami)	2	36	100,00%	€ 68.572,74
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT D1 (ex articolo 110, comma 1, dlgs 267/2000)	1	36	100%	€ 35.123,21
TOTALE				€ 200.691,22

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;
- abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165);
- abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dal termine previsto e la loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113), il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente a partire da quel momento, l'effettuazione delle assunzioni;
- si trovino in assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

Preso atto che, in relazione ai suddetti vincoli:

- 1) il Piano Triennale delle Azioni Positive è stato adottato con propria deliberazione G.C. n. 100 del 08/2022 anni 2022-2024;
- 2) con propria e precedente deliberazione n.165 del 02/12/2022 è stata verificata l'assenza di eccedenze di personale (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 3) con deliberazione della Giunta Comunale n° 159 del 29/11/2022 avente ad oggetto "Modifica alla dotazione organica dell'Ente e al "modello organizzativo" allegato "A" al regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi è stata approvata la modifica alla dotazione organica dell'ente;
- 4) l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296) risulta rispettato;
- 5) l'Ente:
 - ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2022/2024 entro i termini previsti e ha effettuato la dovuta trasmissione al sistema BDAP entro i termini normativamente definiti e risulta regolarmente acquisito dal Sistema come da documentazione in atti;

DELIBERA DI GIUNTA n.8 del 17-01-2023 COMUNE DI DOMUSNOVAS

- ha approvato il rendiconto 2021 e sono stati rispettati i termini normativamente definiti per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche e regolarmente acquisiti;
- 6) in base ai parametri definenti lo stato di deficitarietà strutturale l'Ente non risulta ente deficitario;

Rilevato che il costo della nuova dotazione organica si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, con le deroghe previste dall'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020;

Visto il seguente prospetto contenente il riepilogo delle assunzioni previste per l'anno 2023/2025, con le modifiche sotto specificate:

Riepilogo				
QUALIFICA	N°	TEMPO ORE PERCENTUALE	COSTO COMPLESSIVO	
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. C1 (Assunzione per concorso pubblico per soli esami - a Tempo Indeterminato)	3	36 100,00%	€ 96.995,28	
ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C1 (Assunzione per concorso pubblico per soli esami - a Tempo Indeterminato)	2	36 100,00%	€ 68.572,74	
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT D1 (Assunzione ex art.110 c.1 D.L.gs 267/2000 a Tempo determinato)	1	36 100,00%	€ 35.123,21	
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT D1 (Assunzione ex art.110 c.2 D.L.gs 267/2000 a Tempo determinato)	1	18 50,00%	€ 17.561,60	
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT D1 (Assunzione per Mobilità e, in subordine per concorso pubblico per soli esami - a	1	36 100,00%	€ 35.123,21	

DELIBERA DI GIUNTA n.8 del 17-01-2023 COMUNE DI DOMUSNOVAS

Tempo Indeterminato)

TOTALE € 253.376,14

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

Visto:

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

il vigente regolamento di contabilità;

PROPONE

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) di prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 17,03%;
- 2) di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023/2025, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa e qui di seguito rappresentato:

Riepilogo				
QUALIFICA	N°	TEMPO ORE	PERCENTUALE	COSTO COMPLESSIVO
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. C1 (Assunzione per concorso pubblico per soli esami - a Tempo Indeterminato)	3	36	100,00%	€ 96.995,28
ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C1 (Assunzione per concorso pubblico per soli esami - a				

DELIBERA DI GIUNTA n.8 del 17-01-2023 COMUNE DI DOMUSNOVAS

Tempo Indeterminato)	2	36	100,00%	€ 68.572,74
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT D1 (Assunzione ex art.110 c.1 D.L.gs 267/2000 a Tempo determinato)	1	36	100,00%	€ 35.123,21
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT D1 (Assunzione ex art.110 c.2 D.L.gs 267/2000 a Tempo determinato)	1	18	50,00%	€ 17.561,60
ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT D1 (Assunzione per Mobilità e, in subordine per concorso pubblico per soli esami - a Tempo Indeterminato)	1	36	100,00%	€ 35.123,21

TOTALE	€ 253.376,14
---------------	---------------------

- 3) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 e 5 del citato DPCM 17 marzo 2020;
- 4) di dare atto che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.
- 5) di autorizzare per il triennio 2023/2025 le assunzioni ivi rappresentate;
- 6) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 8) di dichiarare, la deliberazione di approvazione della presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – comma 4° - Dlgs 18/08/2000 n.267 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

DELIBERA DI GIUNTA n.8 del 17-01-2023 COMUNE DI DOMUSNOVAS

Il Segretario Comunale

F.to Dr. Remo Ortu

PARERI RESI AI SENSI DELL' ART. 49 DEL D.Lgs. 267/2000

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Gianfranco Sorgia

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Gianfranco Sorgia

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

F.to Dott.ssa ISANGELA MASCIA

Il Segretario Comunale

F.to Dott. REMO ORTU

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DELIBERA DI GIUNTA n.8 del 17-01-2023 COMUNE DI DOMUSNOVAS

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione all'Albo Pretorio per gg.15 consecutivi dal 24-01-2023

DOMUSNOVAS, li 24-01-2023

Il Segretario Comunale
F.to Dott. REMO ORTU

Ai sensi dell'art.18 del DPR 28/12/2000
n.445, il sottoscritto attesta che la
presente copia è conforme all'originale
Domusnovas, li _____

L'INCARICATO

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. ALLEGATO 1

Al sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

5917

2022

Abitanti

Anno Corrente

Entrate correnti

Ultimo Rendiconto

Penultimo rendiconto

Terzultimo rendiconto

6.819.604,17 €

7.380.873,43 €

6.998.825,97 €

Spesa del personale

Ultimo rendiconto

Anno 2018

1.141.887,80 €

1.472.498,86 €

Marginali assunzionali

0,00 €

Prima soglia

Seconda soglia

26,90%

30,90%

FCDE

Media - FCDE

Rapporto Spesa/Entrate

360.263,72 €

6.706.237,47 €

17,03%

Collocazione ente

Prima fascia

Incremento spesa

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

Incremento massimo ipotetico spesa

24,00%

353.399,73 €

Incremento spesa - FASCE

30,95%

353.399,73 €

<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'Unione di comuni prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale al sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.</p>
<p>Comuni che si collocano nella seconda fascia</p>
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.</p>
<p>Comuni che si collocano nella terza fascia</p>
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</p>

ALLEGATO 2

VERIFICA LIMITI	
COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE	

	Costo	Oneri	Totale
Costi presunti di dotazione	655.382,38 €	237.445,04 €	892.827,42 €
Fondo risorse decentrate	168.431,03 €	54.403,22 €	222.834,25 €
Posizioni organizzative	53.281,27 €	17.209,85 €	70.491,12 €
Spesa personale a tempo determinato	-	- €	- €
Altre voci (comandi, straordinario, buoni pasto)	7.371,05 €	2.380,85 €	9.751,90 €
a detrarre - oneri applicazione ccnl	- 151.885,28 €	-	- 151.885,28 €
a detrarre categorie protette	- 97.792,68 €	-	- 97.792,68 €
			946.226,73 €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per i dirigenti	- €	-	- €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per il Segretario	10.954,71 €	3.538,37 €	14.493,08 €

Limiti di spesa ex art. 1 comma 557
1.112.133,10 €

ALLEGATO 3

SINTESI DOTAZIONE ORGANICA

SERVIZI FINANZIARI/PERSONALE				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	1	0	1	28.766,51 €
D1	1	0	1	25.146,71 €
C1	2	0	2	46.351,22 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	4	0	4	100.264,44 €

SERVIZI AMMINISTRAZIONE GENERALE				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	25.146,71 €
C1	1	0	1	23.175,61 €
B3	1	0	1	21.745,62 €
B1	2	0	2	41.241,44 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	5	0	5	111.309,38 €

SERVIZI DEMOGRAFICI PRODUTTIVI				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	25.146,71 €
C1	2	0	2	46.351,22 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	1	0	1	20.620,72 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	4	0	4	92.118,65 €

SERVIZI ISTRUZIONE BIBLIOTECA CULTURA				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
20	855.382,38 €
Fiduciari totali	Costo totale
0	0,00 €
Segretario	
Costo totale	
10.954,71 €	

D3	0	0	0,00 €
D1	1	0	25.146,71 €
C1	0	0	0,00 €
B3	0	0	0,00 €
B1	0	0	0,00 €
A1	0	0	0,00 €
Totale	1	0	25.146,71 €

SERVIZI SOCIALI			
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI
D3	0	0	0
D1	2	0	2
C1	0	0	0
B3	0	0	0
B1	0	0	0
A1	0	0	0
Totale	2	0	2

D3	0	0,00 €
D1	2	50.293,43 €
C1	0	0,00 €
B3	0	0,00 €
B1	0	0,00 €
A1	0	0,00 €
Totale	2	50.293,43 €

SERVIZI POLIZIA MUNICIPALE				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C1	3	0	3	69.526,83 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	3	0	3	69.526,83 €

SERVIZI TECNICI				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	0	2	2	37.720,07 €
C1	2	0	2	46.351,22 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	5	0	5	103.103,60 €
A1	1	0	1	19.548,07 €
Totale	8	2	10	206.722,95 €

Area/Settore 8				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	0	0	0	0,00 €

Area/Settore 9				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	0	0	0	0,00 €

Area/Settore 10				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C1	0	0	0	0,00 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	0	0	0	0,00 €