



COMUNE DI DOMUSNOVAS

Provincia del Sud Sardegna

Piazza Caduti di Nassirya n°1 - C.F.00483310926 - Tel.0781/70771 - Fax 0781/72368

Email: istituzione@comune.domusnovas.ci.it

Pec: comune.domusnovas@pec.it

***Relazione Illustrativa CCDI Parte Economica Anno 2017 Approvato
tramite atto unilaterale (Deliberazione G.C. n°215 del 29-12-2017)***

(Ai sensi art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n.165 del 2001)

Schema Allegato circolare n.25 del 19-07-2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto		In mancanza di RSU interna approvazione unilaterale da parte dell'Amministrazione con G.C. 215 del 29-12-2017
Periodo temporale di vigenza		01/01/2017 – 31/12/2017
Composizione della delegazione trattante		Delegazione di Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Sorgia Gianfranco – Titolare di posizione Organizzativa dei Servizi Finanziari e Personale - Presidente RSU interna assente
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 A. Destinazione risorse del Fondo Anno 2017 per gli Istituti Contrattuali; B. Destinazione risorse alla produttività collettiva.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NON SONO STATI EFFETTUATI RILIEVI
	Attestazione e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 NON OBBLIGATORIO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NON OBBLIGATORIO

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- A. L'Amministrazione prende atto della quantificazione del Fondo Risorse Decentrate e delle modalità per la ripartizione e destinazione delle risorse relative all'anno 2017 di cui alle Determinazioni n°94 del 26-04-2017 e n°240 del 27-11-2017 adottate dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione sulla base di quanto disposto dal CCDI parte normativa anno 2013-2015:
- **Le Indennità di:**
 - o **Turno** previste dall'art.22 del CCNL 14/09/2000;
 - o **Reperibilità** previste dall'art.23 del CCNL 14/09/2000;
 - o **Rischio** previste dall'art.41 del CCNL 22/01/2004;
 - o **Responsabilità** previste dall'art.17 del CCNL 01/04/1999;
 - o **Stato Civile** previste dall'art.17 del CCNL 01/04/1999;
 - o **Maneggio Valori** previste dall'art.36 del CCNL 14/09/2000;
 - o **condizioni di disagio** previste dall'art.17 del CCNL 01/04/1999;
 - Destinazione somme per la produttività collettiva per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, da corrispondersi previa valutazione delle prestazioni e dei risultati attesi in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- C. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: Non ricorre la fattispecie;
- D. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale viene valutato in base alla Metodologia di valutazione vigente nell'Ente;
- E. Per quanto concerne l'Illustrazione e la specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. n.150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio) si prevede il passaggio alla posizione economica superiore mediante il superamento di apposite procedure selettive che tengono conto delle previsioni contrattuali in ordine ai criteri di selezione previsti per la PEO.

Domusnovas, 29 -12-2017

Il Responsabile del Settore Finanziario
Sorgia Gianfranco

